

ЧАСТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СВЯТО-СИМЕОНОВСКАЯ ГИМНАЗИЯ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Ж. В. Конорева/



Приказ № 83/1

от «01» сентября 2017 г.

**Положение о стимулирующих выплатах работников
ЧОУ Свято-Симеоновская гимназия**

Екатеринбург, 2017

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение регламентирует порядок распределения стимулирующих выплат за качество труда работников (далее стимулирующие выплаты)
- 1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ
- 1.3. Изменения и дополнения в Положение вносятся на основании соответствующих локальных актов, утвержденных Попечительским Советом гимназии и руководителем гимназии.
- 1.4. Настоящее положение разработано в целях повышения качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой инициативы сотрудников гимназии, стимулирования процессов развития и нововведений в школе для поддержания и повышения качества образования
- 1.5. Основными критериями премирования являются критерии, отражающие результаты работы педагогов.

2. Расчет фонда стимулирования.

2.1 Расчет фонда стимулирования производится в следующем порядке:

Месячный фонд стимулирования:

Выплаты по критерию № 3 (выплачиваются раз в месяц одному педагогу) + выплаты по критерию № 4 x 10 (количество классов, т.к. каждый класс 1 раз в месяц должен сходить хотя бы в однодневную экспедицию) = 11500 руб
Культпоходы в театры, кинотеатры, филармонии могут считаться образовательными экспедициями только в том случае, если была проведена предварительная работа и состоялся публичный отчет по походе.

Фонд стимулирования по итогам учебной четверти

Выплаты по критерию №2 (выплачиваются 1 раз в четверть одному педагогу)+выплаты по критерию №7 x 5 (представители от школы в 5 методобъединениях района: рус. яз. и литература, математика, естествознание, история и обществознание, физическая культура) = 8000 (при призовом месте), 6000 (при участии)

Фонд стимулирования по итогам учебного года

Выплаты по критериям №1 + № 5 x 2 (предметные кабинеты, показываемые в особом порядке истории и технологии) + №6 x 10 чел. + №8 + № 9 x 5 (максимальное количество участников рабочей группы) = 31000 руб.

Критерии и размер стимулирующих выплат.

	Критерий	Отчетность / количество		Сумма руб.
1	Подготовка участников городских, областных и всероссийских олимпиад	По итогам подготовительного периода	1 раз в год	Участие 2000 Призовое место 5000
2	Подготовка участников районных, городских, областных конкурсов, конференций, турниров	По итогам подготовительного периода	1 раз в четверть	Участие 1000 Призовое место 3000
3	Подготовка и проведение общешкольных мероприятий: предметных недель, конференций, конкурсов, турниров (во внеурочное время, кроме календарных праздников)	По факту	1 раз в месяц	1500
4	Подготовка и проведение образовательных экспедиций, походов (во внеурочное время)	После отчета об экспедиции	1 раз в месяц 1 раз в полугодие	Однодневная экспедиция 1000, Многодневная экспедиция 3000
5	Сверхурочные работы по подготовке кабинета к аккредитационной экспертизе	После проведения экспертизы	1 раз в год	5000
6	Участие в мероприятиях учебного отдела епархии	После предоставления отчета	1 раз в год	1000
7	Участие в мероприятиях районного, городского методических объединений учителей предметников	Представление материалов на рабочей группе	1 раз в четверть	1000
8	Публикации в СМИ	По факту публикации	1 раз в год	3000
9	Организация и участие в исследовательской рабочей группе по разработке православного компонента общего образования	После предоставления аналитического отчета	1 раз в год	2000